

ПРИНЯТО  
решением Общего собрания работников  
МАОУ «СОШ №4»

Протокол № 1 № 1  
от «29» 08 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МАОУ «СОШ №4»  
№ 281  
от «29» 08 2019 г.

Директор МАОУ «СОШ №4»

  
А.А.Асаинов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о моральном и материальном стимулировании работников**  
**МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»**

## **о моральном и материальном стимулировании работников**

Настоящее Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров и материальная поддержка работников.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды доплат работникам:

- **выплаты стимулирующего характера;**
- **выплаты компенсационного характера.**

**Стимулирующий фонд** оплаты труда включает в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам в течение первых трех лет работы;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в «Положении об условиях оплаты труда».

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

- **КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей (приложение №1)**
- **КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда преподавателя организатора по ОБЖ (приложение №2)**
- **КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога- психолога (приложение №3)**
- **КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога- организатора (приложение №4)**
- **КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда библиотекаря (приложение №5)**

**Выплаты компенсационного характера это:**

**выплаты** работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

**выплаты** за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

### **1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам**

**выплаты** за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися- ( 200 руб. + 30 руб. за каждого обучающегося);

**выплаты** за проверку письменных работ (проверку тетрадей):  
 - начальные классы, русский язык и литература, родной язык и литература, математика – 10 % от нагрузки;  
 - иностранный язык – 6 % от нагрузки;  
 - информатика, обществознание, биология, химия, физика, география – 3% от нагрузки;

**выплаты** за заведование учебными кабинетами – 8% от первого разряда);  
**выплаты** за заведование учебными мастерскими, учебно-опытным участком – 15% от первого разряда;

**выплаты** за руководство предметной, методической и цикловой комиссией, методическими объединениями – 5 % от базового оклада.

**выплаты** за интенсивность и высокие результаты работы;

**выплаты** за специфику образовательной программы (индивидуальное обучение на дому – 12 %; )

**выплаты** за стаж работы по профилю:

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процент
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	1-4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	1- 3	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

**выплаты** за квалификационную категорию:

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процент
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5

	Высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5
	Высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	Высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	1 квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
2	1 квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
3	1 квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0

Работникам общеобразовательных учреждений профессиональных квалификационных групп педагогических работников, относящихся к четвертому квалификационному уровню, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:  
 для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 2,5 процента;  
 для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 процентов;  
 для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 25 процентов.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

**выплаты** за качество выполняемых работ:

(фонд по окладам + нагрузка отраслевых специалистов) x 15% общее количество баллов (максимальное количество баллов по должности x на количество занимаемых ставок) = стоимость одного балла);

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских

процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым Приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 4 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании Приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

8.9. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственных награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

ежемесячная **стимулирующая надбавка** устанавливается педагогическим работникам - **молодым специалистам**, к которым относятся лица, окончившие учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и имеющие стаж непрерывной педагогической работы до трех лет, исчисляемый с момента окончания ими учебного заведения – 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки.

Положение о доплатах и надбавках (предоставлении выплат стимулирующего характера) отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем и работником, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда работника, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

**выплаты** работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

**выплаты** за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

- работа в ночное время - 20%,
- за вредные условия работы - до 12%.



размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

2.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6. До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательные учреждения могут руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 или 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями.

**КРИТЕРИИ**  
для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальный балл по критерию
1.	Успешность учебной работы	<b>1.1 Качество обучения по учебным программам</b> <b>А) качество за четверть</b> <b>Б) результаты административных контрольных работ</b>	<p>➤ По предметам <b>первой категории сложности</b> (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия):  60%-100% - 6 баллов;  50%-59% - 5 баллов;  40%-49% - 4 баллов;</p> <p>➤ По предметам <b>второй категории сложности</b> (литература, история, природоведение, география, биология, информатика):  80%-100% - 6 баллов;  70%-79% - 5 баллов;  60%-69% - 4 баллов;</p> <p>➤ По предметам <b>третьей категории сложности</b> (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология):  90%-100% - 6 баллов;  80%-89% - 5 баллов;  70%-79% - 4 баллов;</p> <p>Нач кл. – средний балл по предметам  80-100%- 6 баллов  70-79% - 5 баллов  60-69% -4 баллов</p> <p>Добавление к основным баллам дополнительно:  Снижение показателя – 0 баллов  Стабильные показатели -1 балла  Улучшение показателя – 2 балла  За каждую неудовлетворительную оценку – снимается 1 балл</p> <p><b>Периодичность изменения- полугодовая, четвертная</b></p>	

		(а) ЕГЭ в 11-х классах; б) Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в новой форме)	биология, информатика); Выше республиканского показателя – 10 баллов Выше городского показателя - 8 баллов; Соответствует городскому показателю - 2 балла; Ниже городского показателя - 0 баллов;	Период изменения
2.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	2.1 Призеры, дипломанты предметных, дистанционных олимпиад, конкурсов, смотров, конференций, спортивных соревнований (Дополнительно по одному баллу за участие)	школьный уровень – 1 балл; районный уровень – 4 балла городской уровень – 6 баллов; республиканский уровень – 8 баллов (при значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы)	18
		2.2 Участие в городских, региональных, республиканских семинарах, научно-практических конференциях и спортивных соревнованиях	Проведение открытых уроков, открытых мероприятий городской уровень – 4 балла; региональный уровень – 6 баллов республиканский уровень – 8 баллов	
		2.3 Участие в школьных семинарах, научно-практических конференциях и спортивных соревнованиях	Проведение открытых уроков, открытых мероприятий – по 2 балла; <b>Периодичность изменения- полугодовая</b>	
3.	Профессиональные достижения	3.1 Участие в профессиональных конкурсах	Школьный уровень- 2 балла Районный уровень – 6 балла Городской уровень- 8 баллов Республиканский уровень- 10 баллов Федеральный уровень- 14 баллов	14
5	Общественная работа	7.1 Работа в составе различных общественных комиссий, советов, профсоюзного комитета	Городской уровень- 10 баллов Районный уровень – 6 баллов Школьный уровень – 2 балла <b>Периодичность изменения- в течение четверти</b>	10
	Всего			60



Для расчета выданы стимулирующей части фонда оплаты труда преподавателя организатора по ОБЖ

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальный баллов по кр
1	Успешность учебной работы	Качество обучения по учебным программам	90%-100% - 6 баллов; 80%-89% - 5 баллов; 70%-79% - 4 балла;	6
2	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	школьный уровень – 2 балла; городской уровень – 4 балла; республиканский уровень – 6 баллов федеральный уровень – 10 баллов (при значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы)	10
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся	Учитываются случаи детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса	Нет травматизма – 8 баллов 1 случай – 1 балла 2 и более – 0 баллов <b>Периодичность изменения- месячная</b>	8
4	Работа с юношами допризывного возраста	Подготовка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	70-100% юношей – 4 балла	8
5.	Профессиональные достижения	Организационная работа с учащимися и их родителями по подготовке юношей допризывного возраста на учет в военкомат Результативность участия в профессиональных, методических конкурсах	Школьный уровень- 2 балла Городской уровень- 6 баллов Республиканский уровень- 8 баллов Федеральный уровень- 10 баллов Школьный уровень – 5 Муниципальный уровень - 8	18
6	Общественная работа	Применение в работе инновационных, авторских программ	Республиканский уровень – 10 баллов Городской уровень- 4 балла Школьный уровень – 2 балла <b>Периодичность изменения- в течение четверти</b>	10
	Всего			60

**КРИТЕРИИ**  
 для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога-психолога

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальный баллов по кр
1	Охват учащихся учреждения различными направлениями мониторинга	Количество различных направлений мониторинга	50-100% - 10 баллов 40-49% - 5 баллов Ниже 40% - 2 балла <b>Периодичность изменения- полугодовая</b>	10
2	Качество проведения психодиагностической работы	Количество диагностических обследований	50-100% - 10 баллов 40-49% - 5 баллов Ниже 40% - 2 балла <b>Периодичность изменения- кварталовая</b>	10
3	Качество проведения индивидуальных психокоррекционных занятий	Количество индивидуальных психокоррекционных занятий	75-100% - 10 баллов 40-74% - 5 баллов Ниже 40% - 2 балла <b>Периодичность изменения- кварталовая</b>	10
4	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах профессионального мастера, грантах, конференциях, проектах	Школьный уровень- 1 балл Городской уровень- 3 балла Республиканский уровень- 6 баллов Федеральный уровень- 9 баллов <b>Периодичность изменения- годовая</b>	9
5	Обмен опытом	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников	Школьный уровень- 1 балл Городской уровень- 3 балла Республиканский уровень- 6 баллов Федеральный уровень- 8 баллов <b>Периодичность изменения- полугодовая</b>	8
6	Оказание консультативной помощи	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др.	Количество проведенных консультаций: 1 - 1 балл 2-3 - 4 балла 4-5 - 8 баллов	8
	Всего			55

**КРИТЕРИИ**  
**для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога- организатора**

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальный баллов по кр
1	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению		1-3 места - 7 баллов 4-10 места - 5 баллов <b>Периодичность изменения- годовая</b>	7
2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы	Количество проведенных мероприятий 1 - 1 балл 2-3 - 4 балла 4-5 - 7 баллов <b>Периодичность изменения- месячная</b>	7
3	Охват обучающихся проводимыми мероприятиями		50-100% - 8 баллов 40-49% - 5 баллов Ниже 40% - 2 балла <b>Периодичность изменения- месячная</b>	8
4	Проведение мероприятий республиканского уровня	Конкурсы, конференции, семинары	Количество проведенных мероприятий 1-2 - 6 баллов <b>Периодичность изменения- годовая</b>	6
5	Профессиональные достижения	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д:	Школьный уровень- 1 балл Городской уровень- 3 балла Республиканский уровень- 6 баллов Федеральный уровень- 8 баллов <b>Периодичность изменения- годовая</b>	8
6	Участие учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня		муниципальный уровень - 1; республиканский уровень - 3; федеральный уровень -7 <b>Периодичность изменения- годовая</b>	7
7	Организации каникулярного отдыха учащихся	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся учреждения, для которых организован каникулярный отдых)	Высокий - 7 баллов Средний - 4 балла  <b>Периодичность изменения- четвертная</b>	7
	Всего			50

**для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заведующий библиотеками**

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальный баллов по к
1	Обращаемость фондов литературы	Художественные, Методические литературы учебники	Периодичность изменения- годовая	6
2	Посещаемость библиотеки	Пропаганда чтения (библиотечные уроки)	Периодичность изменения- месячная	6
3	Читаемость	Высокая читательская активность учащихся	70-100% - 6 баллов 50-69% - 4 балла Ниже 50% - 1 балла Периодичность изменения- месячная	6
4	Ведение электронных каталогов		Систематически – 6 баллов Периодически – 2 балла Периодичность изменения- годовая	6
5	Количество организованных и проведенных мероприятий	конференции, защита проектов, семинары и т.д.	Школьный уровень- 4 балл Городской уровень- 8 балла Республиканский уровень- 10 баллов Федеральный уровень- 12 баллов Периодичность изменения- годовая	12
6	Профессиональные достижения	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня	муниципальный уровень - 5; республиканский уровень - 7; федеральный уровень -9 Периодичность изменения- годовая	9
7	Наличие страницы библиотеки на сайте школы	Наличие и обновление сайта	Систематически – 5 баллов Периодически – 2 балла Периодичность изменения- месячная	5
	Всего			50